女性の職業選択に資する情報の公表

（女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条の規定に基づく公表）

令和5年9月

1．女性に対する職業生活に関する機会の提供に関する実績

項目	令和3年度 実績	令和4年度 実績
採用した職員に占める女性職員の割合※1	9.1%	0%
管理的地位にある職員に占める女性職員の割合	0%	0%

※1　女性職員の採用割合は、翌年度の採用に係る内定者の数値。

2．職員の職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績

項目	令和3年度 実績	令和4年度 実績
退職した職員の割合の男女の差異	男　100%	男　90%
	女　0%	女　10%
男女別育児休業取得率及び男女別育児休業の取得期間	取得率　男　0%	取得率　男　38.1%
	取得率　女　100%	取得率　女　100%
	1ヵ月未満 男　0%　女　0%	1ヵ月未満 男　50%　女　0%
	1か月以上1年未満 男　0%　女　75%	1か月以上1年未満 男　50%　女　80%
	1年以上2年未満 男　0%　女　25%	1年以上2年未満 男　0%　女　20%
	2年以上3年未満 男　0%　女　0%	2年以上3年未満 男　0%　女　0%
超過勤務の状況（月平均時間）※1	4時間	4時間

※1　管理職を除く数値。