印西地区消防組合特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

（女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第１９条第６項の規定に基づく公表）

令和8年7月

1．数値目標及び進捗状況

①仕事と家庭の両立に向けた取組

項目	目標		令和6年度 実績	令和7年度 実績
	数値	年度		
男性職員の配偶者出産時の特別休暇取得率	100%	毎年度	69% うち5日以上　0%	80% うち5日以上　0%
女性職員の育児休業取得率	100%	毎年度	100% うち1年以上　0%	100% うち1年以上　0%

②働き方の見直しに向けた取組

項目	目標		令和6年度 実績	令和7年度 実績
	数値	年度		
年次休暇取得5日未満の職員割合（※1）（※2）	0%	毎年度	0.0%	0.3%
年次休暇平均取得日数（※1）	15日	令和7年度まで	15.8日	15.1日

※1　年度途中に育児休業等を取得した職員を含み、再任用短時間勤務職員を除く数値。

※2　1年の年次休暇が20日付与された者が対象。

③女性職員の活躍促進に向けた取組

項目	目標		令和6年度 実績	令和7年度 実績
	数値	年度		
係長以上の女性職員の割合（※1）	2.0%	令和8年度まで	0.8%	0.8%
採用試験受験者の女性割合	3.0%	令和8年度まで	5.7%	0%
女性職員の割合	4.5%	令和8年度まで	3.0%	3.4%

※1　外部に派遣している職員を除く数値。